

Toborzással, munkaerő-felvételi eljárással összefüggő adatkezelési tájékoztató

Jelen adatkezelési tájékoztató annak érdekében készült, hogy az általános adatvédelmi rendelet (a továbbiakban: „**GDPR**”) rendelkezéseinek megfelelően információt adjon arról, hogy **a 4iG Nyrt., a 4iG Informatikai Zrt., a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., valamint a One Magyarország Zrt.** (a továbbiakban: „**Vállalat**”, „**Vállalatunk**” vagy „**mi**”) hogyan kezeli a személyes adatait *a toborzással, valamint munkaerő-felvételi eljárás lefolytatása során.*

Jelen adatkezelési tájékoztató segíthet abban, hogy átlássa és megértse hogyan kezeljük az Ön személyes adatait, milyen joggyakorlási lehetőségek biztosítottak az Ön számára, illetve milyen jogorvoslati lehetőségek állnak az Ön rendelkezésére.

Felhívjuk szíves figyelmét arra, hogy a négy Vállalat önálló adatkezelőnek minősül a jelen adatkezelési tájékoztató szempontjából. Az adatkezelési tájékoztatóban elhatároltuk az egyes adatkezeléseket aszerint, hogy melyet lát el egy Vállalat, és melyet valamennyi Vállalat.

1. Az adatkezelő és elérhetőségei

A jelen táblázatban ismertetjük az egyes Vállalatokra, mint adatkezelőkre vonatkozó információkat.

Név	4iG Nyrt.
Székhely	1013 Budapest, Krisztina Krt. 39.
Postacím	1013 Budapest, Krisztina Krt. 39.
E-mail cím	hr@4ig.hu

Név	4iG Informatikai Zrt.
Székhely	1039 Budapest, Montevideo utca 2/c.
Postacím	1039 Budapest, Montevideo utca 2/c.
E-mail cím	hr@4ig.hu

Név	2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.
Székhely	1013 Budapest, Krisztina körút 39.
Postacím	1013 Budapest, Krisztina körút 39.

Név	One Magyarország Zrt.
Székhely	1112 Budapest, Boldizsár utca 2.
Postacím	1112 Budapest, Boldizsár utca 2.

2. Az adatvédelmi tisztviselő és elérhetőségei az egyes Vállalatok vonatkozásában

2.1 4iG Nyrt. adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségei

Postacím	1013 Budapest, Krisztina Krt. 39.
E-mail cím	dpo@4ig.hu

2.2 4iG Informatikai Zrt. adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségei

Postacím	1013 Budapest, Krisztina Krt. 39.
E-mail cím	dpo-itsi@4ig.hu

2.3 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft.. adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségei

Postacím	1013 Budapest, Krisztina körút 39.
E-mail cím	dpo@2connect.hu

2.4 One Magyarország Zrt. adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségei

Postacím	1112 Budapest, Boldizsár utca 2.
E-mail cím	dpo@one.hu

3. Mely cél(ok)ból kezeljük személyek adatait és milyen jogalapon?

Kizárólag a 4iG Nyrt. által végzett adatkezelés

Az alábbiakban azokról az adatkezelésekről kap tájékoztatást, amelyet kizárólag a 4iG Nyrt. végez.

3.1 Munkaerő-felvételi rendszer biztosítása	Az adatkezelésre annak érdekében kerül sor, hogy a munkaerő-felvételi rendszerben meghirdetett álláspályázatokra történő jelentkezéshez szükséges regisztrációs felületet biztosítsuk, illetve a rendszeren keresztüli pályázatok benyújtását lehetővé tegyük.
	A személyes adatok kezelésére a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti „jogos érdek jogalap” alapján kerül sor.
	A személyes adatok kezelésére a regisztrációt követő 1 évig kerül sor.

Jogos érdekünk fűződik ahhoz, hogy olyan munkaerő-felvételi rendszert alakítsunk ki, amelyen belül szervezett keretek között – egységes rendszer szerint, hatékonyan és egyszerűen – kerülhet sor az álláspályázatok meghirdetésére, az azokra történő jelentkezésekre, valamint a jelentkezések nyomon követésére.

A fenti adatkezeléssel kapcsolatban a 4iG Nyrt. elvégezte a szükséges érdekmérlegelést a jogos érdek fennállásának megállapítása érdekében. Amennyiben az érdekmérlegelés eredményével összefüggésben további információra van szüksége, kérjük, hogy keressen bennünket az **2.1 pont szerint megadott elérhetőségünkön**.

Valamennyi Vállalat által végzett adatkezelés

Az alábbiakban azokról az adatkezelésekről kap tájékoztatást, amelyet az 1. pontban ismertetett valamennyi Vállalat végez.

3.2 Munkaerő-felvételi eljárás lefolytatása	Az adatkezelésre annak érdekében kerül sor, hogy az általunk meghirdetett álláspályázatokra történő munkaerő-felvételi eljárást lefolytassuk, melynek keretében az adott pozícióra legalkalmasabb jelölt számára a munkaerő-felvételi eljárás végén állásajánlatot adjuk.
	A személyes adatok kezelésére a GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja szerinti „szerződéses jogalap” alapján kerül sor, mivel az adatkezelésre a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges az adatkezelés.

	A személyes adatok kezelésére a meghirdetett állás végleges betöltéséig, de legfeljebb az állás meghirdetésétől számított 1 évig kezeli.
--	--

A 3.2 pontban meghatározott adatkezeléssel összefüggésben tájékoztatjuk, hogy a munkaerő-felvételi eljárás során megadott adatokra azért van szükségünk, hogy az Ön által kezdeményezett munkaerő-felvételi eljárást lefolytassuk, amelynek végén Önnel munkaszerződés megkötésére vonatkozó ajánlatot adjunk (amennyiben a felvételi eljárás eredményeként Önt választjuk). Tájékoztatjuk, hogy amennyiben ezeket az adatokat nem adja meg nekünk, akkor a munkaerő-felvételi nem tudjuk lefolytatni, így ajánlatot sem tudunk adni az Ön részére akkor, ha Ön lenne a kiválasztott jelölt.

3.3 Háttérellenőrzések lefolytatása	Személyes adatait annak érdekében kezeljük, hogy a munkaerő-felvételi eljárás lefolytatása keretében: - felderíthessük, hogy az Ön foglalkoztatása ránk nézve korrupciós kockázatot jelent-e, - megállapíthassuk, hogy az Ön alkalmazása esetén feltételezhető-e, hogy a ránk irányadó szabványmegfelelési követelményeket (így különösen az MSZ ISO 27001 és MSZ ISO 37001 szabványok))n a munkavégzése során betartja, - felderíthessük, hogy esetlegesen fennállhat-e olyan gazdasági vagy jogszabályi összeférhetetlenségi helyzet, amely jogszerű érdekeinket sértheti vagy veszélyeztetheti az Ön alkalmazása esetén. Az ellenőrzés eredményeként születik döntés arra vonatkozóan, hogy az n jövőbeni foglalkoztatása kockázatot jelenthet-e a mi szempontunkból. A háttérellenőrzés lefolytatása során az Ön által rendelkezéünkre bocsáttot, valamint a részünkre átadott önéletrajz alapján nyilvános forrásokból származó, a munkavégzés szempontjából releváns adatokat kezelünk. A háttérellenőrzéshez így az alábbi források felhasználásával történik: - Céginformációk: A közhiteles céginformációs adatbázisban szereplő adatok, vezető tisztségviselői, tulajdonosi helyzetre vonatkozó információk. - Közösségi média oldalakon (Facebook, LinkedIn, stb.) az Ön publikusan elérhető profiljában szereplő adatok. - Népszerű internetes keresőkben indított keresések alapján kapott találatok. - Egyéb online, bárki számára elérhető nyilvános információ. A személyes adatok kezelésére a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti „jogos érdek jogalap” alapján kerül sor. A háttérellenőrzés lefolytatásához szükséges adatokat az ellenőrzés lefolytatásáig, a fent jelzett döntéssel kapcsolatos személyes adatok kezelésére a munkaerő-felvételi eljárás lefolytatásáig, vagyis az ajánlat kiadásáig vagy elutasításról szóló tájékoztatás megtörténteig kerül sor.
---	--

Jogos érdekünk arra vonatkozik, hogy az ISO szabványok által elvárt antikorrupciós és információbiztonsági átvilágítási követelményeinek eleget tudjunk tenni, ezáltal biztosítsuk, hogy kizárólag olyan személyek kerüljenek felvételre, akik foglalkoztatása nem jelent kockázatot működésünk szempontjából.

A fenti adatkezeléssel kapcsolatban a Vállalatunk elvégezte a szükséges érdekmérlegelést a jogos érdek fennállásának megállapítása érdekében. Amennyiben az érdekmérlegelés eredményével összefüggésben további információra van szüksége, kérjük, hogy keressen bennünket az 2. pont szerint megadott elérhetőségünkön.

3.4 Álláshirdetési értesítések küldése	Személyes adatait annak érdekében kezeljük, hogy amennyiben Ön azt kéri, akkor a regisztrációs e-mail címére értesítést küldjünk Önnek az általunk meghirdetett állásokról.
	Felhívjuk figyelmét, hogy csak annak a Vállalatnak az álláshirdetéseiről küldünk értesítést Önnek, amely részére ehhez a hozzájárulását adta.
	A személyes adatok kezelésére a GDPR 6. cikk (1) bek. a) pontja szerinti „hozzájárulás” alapján került sor.
	A személyes adatok kezelésére a hozzájárulás visszavonásáig, de legkésőbb a hozzájárulás megadásától számított 2 évig kerül sor.

A személyes adatok megadása önkéntes, annak elmaradása nem jár következménnyel Önre nézve.

3.5. Munkavállalói ajánlási program	Személyes adatait annak érdekében kezeljük, hogy amennyiben a Vállalat munkavállalója megadja az Ön nevét, e-mail címét, esetleg önéletrajzát, abban az esetben egy rendszerértesítések keresztül felkérjük Önt arra, hogy nyújtsa be pályázatát a meghirdetett állásunkra.
	A személyes adatok kezelésére a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerinti „jogos érdekünk” alapján kerül sor.
	A személyes adatok kezelésére a meghirdetett állás végleges betöltéséig, de legfeljebb az állás meghirdetésétől számított 1 évig kezeli.

Jogos érdekünk arra vonatkozik, hogy az ajánlási program működtetésével a munkavállalóink hozzáértésének segítségével találjuk meg a lehető leghamarabb a legalkalmasabb jelöltet egy megüresedett álláshelyre. A munkavállalók jól ismerik az adott munkakört, az ellátandó feladatokat, a munkáltató szervezetét, a munkahelyi körülményeket és az általuk ajánlott jelöltet is, így nagyobb eséllyel ajánlanak olyan személyt, akivel munkaviszonyt tudunk létesíteni.

A fenti adatkezeléssel kapcsolatban a Vállalatunk elvégezte a szükséges érdekmérlegelést a jogos érdek fennállásának megállapítása érdekében. Amennyiben az érdekmérlegelés eredményével összefüggésben további információra van szüksége, kérjük, hogy keressen bennünket az 2. pont szerint megadott elérhetőségünkön.

4. Kik férhetnek hozzá személyes adataihoz? Kik a személyes adatok címzettjei?

Személyes adataihoz Vállalatunk munkatársai a „szükséges ismeret” elve alapján férnek hozzá, vagyis személyes adataihoz csak azon munkatársaink férnek hozzá és csak olyan mértékben, amelyek feladataik ellátásához feltétlenül szükségesek.

4.1. Milyen adatfeldolgozókat veszünk igénybe?

Valamennyi Vállalat által igénybe vett adatfeldolgozók

Az alábbiakban azokat az adatfeldolgozókat ismertetjük, amelyeket valamennyi Vállalat igénybe vesz

A fenti célok elérése érdekében az alábbi táblázatban ismertetjük azokat a szolgáltatókat, akiket adatfeldolgozóként veszünk igénybe. Ezek a szolgáltatók a mi nevünkben és javunkra végzik az egyes adatkezeléssel összefüggő tevékenységeket.

Adatfeldolgozó	Adatfeldolgozó székhelye	Adatfeldolgozó által a nevünkben ellátott tevékenység
SAP Hungary Kft.	1031 Budapest, Záhony u. 7, Graphisoft Park	SAP Successfactors munkaerő-felvételi alkalmazásának felhő alapú szolgáltatása
Microsoft Ireland Operations Limited	D18 P521, Ireland, Dublin 18, Leopardstown, South County Business Park	O365 levelezőrendszer biztosítása, valamint Microsoft Teams platform biztosítása
BCS Consulting Services Kft.	Budapest, Rétköz u. 5, 1118	SAP Successfactors munkaerő-felvételi szoftverrel kapcsolatos hibaelhárítási és üzemeltetési támogatás

A 4iG Informatikai Zrt., a One Magyarország Zrt., valamint a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft. által igénybe vett egyéb adatfeldolgozók

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy amennyiben a munkaerő-felvételi eljárása a 4iG Informatikai Zrt., a 2Connect Távközlési Infrastruktúra és Hálózati Szolgáltatások Kft., vagy a One Magyarország Zrt. által kerül lefolytatásra, akkor adatfeldolgozóként a munkaerőfelvételi eljárás lefolytatása, valamint a háttérellenőrzések elvégzése érdekében a 4iG Nyrt.-t, mint adatfeldolgozót is igénybe vesszük.

Adatfeldolgozó	Adatfeldolgozó székhelye	Adatfeldolgozó által a nevünkben ellátott tevékenység
4iG Nyrt.	1013 Budapest, Krisztina Krt. 39.	Munkaerőfelvételi eljárás lefolytatása (3.2 pont szerint), háttérellenőrzések elvégzése (3.3. pont szerint), Munkavállalói ajánlasi programban való közreműködés (3.5 pont szerint)

4.2. Milyen harmadik felek, szervek, szervezetek felé továbbíthatjuk személyes adatait?

Vállalatunk az Ön személyes adatait a fentiekén túlmenően csak akkor teszi harmadik fél részére hozzáférhetővé, ha ezt számára jogszabályban meghatározott kötelezettség teljesítése érdekében szükséges vagy hatóság az adatszolgáltatást számunkra kötelezően elrendeli.

Amennyiben jogi igények érvényesítése, védelme, előterjesztése érdekében kezeljük az adatait, abban az esetben személyes adatait továbbíthatjuk az ügyben eljáró hatóság vagy bíróság számára.

5. Továbbítjuk-e az Ön adatait az (Európai Gazdasági Térségen kívüli) harmadik országba?

Előfordulhat, hogy az Office 364 levelezőrendszer és Microsoft Teams platform szolgáltatója, a Microsoft Ireland Ltd., mint adatfeldolgozó által személyes adatai továbbításra kerülnek az Egyesült Államokba vagy bármely más olyan országba, ahol a Microsoft Corporation, a leányvállalatai vagy további adatfeldolgozói működnek. Az adattovábbításra a Microsoft Ireland Ltd. által a GDPR V. fejezetében foglaltak szerint kerül sor.

A Microsoft Corporation szerepel az Európai Unió és az Egyesült Államok között Adatvédelmi Keretrendszer szerinti listán, amely tény az Európai Bizottság 2023. július 10-i végrehajtási rendelete szerint biztosítja a személyes adatok megfelelő szintű védelmét. Az Egyesült Államokon kívüli, más országokba történő adattovábbításra a GDPR 46. cikk szerinti általános adatvédelmi kikötések alapján kerül sor

6. Automatizált döntéshozatal, ideértve a profilalkotást

A személyes adatai tekintetében a fenti adatkezelési célok közül a 3.2 pontban meghatározott, Munkaerő-felvételi eljárás lefolytatása során előszűrést végez a jelöltek tekintetében, amelynek jogszerűségét a GDPR 22. cikk (2) bekezdés a) pontja biztosítja. Az előszűrés során az adott álláshely szempontjából fontos, eldöntendő kérdésekre kell a jelöltnek választ (igen/nem válasz) adnia. Az eldöntendő kérdésre adott válasz fényében engedi tovább a rendszert a jelöltet a toborzást végző munkatársaink felé. Ezáltal egy automatizált előszűrést biztosítunk a toborzóink számára.

Amennyiben a jelölt nem megfelelő választ adott az eldöntendő kérdésre, akkor a rendszer automatikusan elutasítja a jelölt állásra történő jelentkezését és erről értesítést küld a jelentkezőnek.

A többi adatkezelési cél vonatkozásában automatizált döntéshozatalra vagy profilalkotásra nem kerül sor.

7. Az Ön adatvédelmi jogai

Tájékoztatjuk, hogy a GDPR által biztosított jogait Ön bármikor érvényesítheti az általunk biztosított elérhetőségeinek valamelyikén keresztül – szóban, írásban vagy elektronikus úton – benyújtott kérelemben.

Az Önt illető adatvédelmi jogokat az alábbiakban foglaljuk össze.

7.1 Hozzáféréshez való jog: Ön jogosult kérni tőlünk annak megerősítését, hogy személyes adatait kezeljük-e. Amennyiben személyes adatait kezeljük, akkor Önnek joga van arra, hogy megismerje milyen adatokat kezelünk Önnel kapcsolatban és milyen körülmények között tartjuk azokat nyilván. Önnek továbbá joga van arra, hogy személyes adatai vonatkozásában másolatot kérjen. Ebben az esetben a személyes adatok másolata a széles körben használt, számítógéppel olvasható formátumban (PDF/XML), illetve annak kinyomtatott változatában, papír alapon bocsátható az Ön rendelkezésére. A másolat igénylése ingyenes, azonban előfordulhat, hogy további másolatok kérése esetén észszerű díjat számíthatunk fel.

7.2 Hozzájárulás visszavonása: Ön jogosult arra, hogy a számunkra adott hozzájárulását bármikor, indokolás nélkül visszavonja. A visszavonás azonban nem érinti a hozzájárulás visszavonása előtt végzett adatkezelési jogszerűségét. Ugyanakkor a hozzájárulás visszavonását követően az érintett személyes adatok felhasználásával a továbbiakban nem végzünk műveleteket, azokat töröljük / anonimizáljuk.

7.3 Helyesbítéshez való jog: Ön jogosult arra, hogy kérésére indokolatlan késedelem nélkül helyesbítsük az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Emellett az adatkezelés célját figyelembe véve Ön jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatai kiegészítését. Ameddig az adatok pontosítása, kiegészítése – a kiegészítő információk hiányában – nem végezhető el, addig

korlátozzuk az Ön személyes adatainak kezelését, az azokon végzett műveleteket – a tárolás kivételével – ideiglenesen felfüggesztjük.

7.4 Törléshez való jog: Ön jogosult arra, hogy kérje az Önre vonatkozó személyes adatok törlését, amennyiben azokra már nincs szükségünk, vagy esetleg aggodalma merül fel a személyes adatai kezelésének jogszerűsége tekintetében. Amennyiben a kezelt személyes adatok törlésének kötelezettsége fennáll, akkor megszüntetjük az adatok kezelését és töröljük / anonimizáljuk azokat.

7.5 Adatkezelés korlátozásához való jog: Ön jogosult arra, hogy bizonyos esetekben kérje, a személyes adatai kezelésének korlátozását, amennyiben aggodalma merül fel az adatkezelés jogszerűsége tekintetében vagy a továbbiakban már nincs szükségünk az adatokra, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez. A korlátozás ideje alatt a személyes adatokon műveleteket – a tárolás kivételével – nem végzünk.

Abban az esetben, ha személyes adatok ilyen korlátozás alá esnek, az adatokat csak az Ön hozzájárulásával, jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből kezelhetjük.

7.6 Adathordozhatósághoz való jog: Ön jogosult arra, hogy a rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokat tagolt széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, valamint, hogy ezeket az adatokat továbbítsa egy másik adatkezelőnek, ha a személyes adatait hozzájárulás alapján vagy szerződés teljesítése érdekében kezeljük és az adatkezelés automatizált módon történik. is. Ez esetben a személyes adatokat tagolt, széles körben használt, számítógéppel olvasható formátumban bocsátjuk rendelkezésre. E jog gyakorlása nem jár automatikusan a személyes adatoknak a rendszereinkből való törlésével.

7.7 Automatizált döntéshozatallal kapcsolatos jogok: Ön jogosult arra, hogy ne terjedjen ki önre olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntés hatálya (ideértve a profilalkotást is), amely Önre nézve joghatással járna, vagy Önt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené.

Nem illeti meg Önt ez a jog, amennyiben az automatizált döntéshozatalra az Önnel történő szerződéskötés vagy teljesítés érdekében szükséges; azt ránk vonatkozó olyan uniós vagy magyar jogszabály teszi lehetővé, amely az Ön jogainak és szabadságainak, valamint jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedéseket is megállapít; vagy ahhoz Ön kifejezett hozzájárulását adta.

7.8. Tiltakozáshoz való jog: Ön jogosult arra, hogy saját helyzetével kapcsolatos okokból a bármikor az alábbi célokból kezelt személyes adatai kezelése ellen:

**Munkaerő-felvételi rendszer biztosítása,
Háttérellenőrzések elvégzése,
Munkavállalói ajánlási program.**

Ebben az esetben a személyes adatait nem kezelhetjük tovább, kivéve akkor, ha bizonyítjuk, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amely elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Amennyiben a tiltakozáshoz való jog gyakorlása megalapozott, akkor az Ön személyes adatait a tiltakozással érintett célokból nem kezelhetjük tovább. Ebben az esetben a személyes adatait töröljük / anonimizáljuk.

8. Panasz benyújtása a felügyeleti hatósághoz

Amennyiben személyes adatait nem megfelelő módon, a vonatkozó jogszabályokkal ellentétesen kezeltük, esetleg, ha a joggyakorlásra irányuló kérelemnek nem, vagy nem megfelelő módon tettünk eleget, Ön jogosult panaszt benyújtani az adatvédelmi felügyeleti hatósághoz az alábbi elérhetőségeken:

Név	Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)
Székhely	1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.
Postacím	1363 Budapest, Pf.: 9.
E-mail	ugyfelszolgalat@naih.hu
Telefon	+36 (30) 683-5969, +36 (30) 549-6838, +36 (1) 391-1400
Telefax	+36 (1) 391-1410